

# Pourquoi *un institut d'histoire sociale* de l'UGFF ?

La décision de la création d'un « institut d'histoire sociale » (IHS) au sein de l'Union Générale des Fédérations de Fonctionnaires de la CGT engage un processus d'opportunité dans la préservation d'un patrimoine commun et l'impulsion d'activités pour la transmission de connaissances sur le mouvement syndical des fonctionnaires.

Un constat ; si le mouvement syndical participe à l'histoire il ne l'écrit pas obligatoirement et ne conserve pas forcément tous les matériaux nécessaires à cet effet. Or, sans une mémoire intergénérationnelle, les faits s'effacent, les valeurs et les repères disparaissent, laissant des pans entiers d'activités à l'encan. Aussi, le risque existe de commettre des erreurs d'appréciation et de reproduire dans le temps les mêmes fautes. Plus dangereusement, en laissant à d'autres le champ historique, la voie est ouverte à toutes les interprétations voire à des révisions malveillantes.

Plus que jamais dans la période actuelle d'offensives sur des réformes libérales sur l'ensemble de l'édifice social, particulièrement sur l'Etat et ses agents, la possession du passé (des circonstances et des expériences, du vécu des militants et des adhérents) est indispensable à la réflexion et l'action au présent.

L'histoire du syndicalisme CGT des fonctionnaires est d'une grande complexité, riche et controversée, avec une construction singulière. Ce syndicalisme se place au cœur de l'appareil exécutif de l'Etat, de ses administrations ministérielles avec leurs territorialités, dans des rapports particuliers entre les représentants des personnels et les gouvernements, avec les élus des assemblées. S'il s'est imposé et demeure le plus souvent dans la conflictualité, il en est aussi le produit historique sur un fondement des principes républicains.

Le mouvement syndical des fonctionnaires est conditionné par une

extrême pluralité d'organisations. L'existence prégnante de l'autonomie face au syndicalisme confédéral est un fait constant depuis des décennies. C'est un enjeu important et permanent.

La connaissance des causes des événements dans les relations intersyndicales, des raisons des positionnements, des stratégies et des tactiques, est déterminante dans l'approche au plus près des réalités des différentes périodes, dont celles d'aujourd'hui.

Comment naissent et évoluent les revendications issues des besoins des agents, de l'organisation et du fonctionnement des services, du cadre des missions publiques ?

Comment sont obtenus des droits et des garanties dans des dispositions statutaires collectives ? Pourquoi le Statut général des fonctionnaires, produit des luttes des agents, reste-t-il encore une originalité mondiale ?

Pourquoi une majorité de citoyens demeurent-ils attachés à leurs services publics ?

Autant de questions auxquelles une instance syndicale appropriée peut apporter des éléments significatifs de réponses, dans l'interactivité du passé et de l'actualité.

L'installation d'un IHS propre à l'UGFF est une tâche ambitieuse et nécessaire qui exige rigueur et responsabilité dans la mise en œuvre. Elle appelle les coopérations et partenariats avec les composantes fédératives et l'institut confédéral pour qu'ensemble nous dotions la CGT d'un outil indispensable de conservation, d'études et de recherches, de production et de formation des militants.

*“ ... dans l'interactivité  
du passé et de l'actualité ”*

